



COMUNE DI BONATE SOPRA

PROVINCIA DI BERGAMO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 138 del 10-10-2013

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE (C.U.G). APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL C.U.G. INTEGRAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

L'anno duemilatredici il giorno dieci del mese di ottobre alle ore 18:30 in Bonate Sopra nel Palazzo Comunale, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Gelpi Michela	Sindaco	Presente
Merati Riccardo	Assessore	Presente
Bonacina Cristiano	Vice Sindaco	Presente
Ferraris Massimo	Assessore	Presente
Angioletti Valeria	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Calimeri Alberto.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Gelpi Michela assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Relatore: Il Sindaco Michela Gelpi

IL RELATORE

Premesso che:

- l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dall'art.21 della Legge n.183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, Legge n.183/2010);

Atteso, come precisato nelle sopra citate Linee guida, che:

- le stesse hanno carattere generale e contengono le indicazioni alle quali le amministrazioni – tra cui gli enti locali – devono attenersi, tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi;
- gli enti locali devono adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art.21 della Legge n.183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle stesse Linee guida;

Dato atto:

- che il Comitato è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e sm.i. prescrive che il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;
- che nella legge e nella Direttiva ministeriale sopra citate si prevede che il Presidente sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e si indicano i requisiti che devono essere dallo stesso posseduti;
- che si ritiene opportuno designare il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso Comitato;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n.102 del 26/05/2011 modificato ed integrato con deliberazioni di G. C. n.225/2011 e n.49/2013;

Attesa la necessità, ai sensi della sopra citata Direttiva del 04/03/2011, nell'ambito dell'ordinamento e dell'autonomia organizzativa propri di questo ente, di integrare, nel rispetto ed in coerenza con i principi dettati dalla stessa Direttiva, il sopra citato Regolamento con la disciplina relativa al Comitato di che trattasi, inserendo l'art.36 bis avente per oggetto "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", che alla presente si allega per costituirne parte integrante e sostanziale;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Visti gli atti sopra richiamati;

Visti:

- la deliberazione del C.C. n.23 del 01/08/2013 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2013 e il bilancio pluriennale 2013/2015;
- la deliberazione di G.C. n.237 del 13/12/2012 di approvazione del P.E.G. per il triennio 2012-2014;
- l'art.163 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art.49 e s.m.i. del T.U.E.L.;

Visto, circa la competenza dell'organo deliberante, il combinato-disposto degli artt.42 e 48 del T.U.E.L.;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano, nessun astenuto;

DELIBERA

1. Di approvare la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata.
2. Di manifestare la volontà di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni" (C.U.G.) del Comune di Bonate Sopra.
3. Di dare atto che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato – oltre che dal Presidente – da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale (titolari di P.O. e altri dipendenti).
4. Di designare il Segretario Comunale quale presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso Comitato.
5. Di integrare il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.102 del 26/05/2011 modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. n.225/2011 e n.49/2013, inserendo l'art.36 bis avente per oggetto "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (C.U.G.)", che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale.
6. Di trasmettere copia della presente e dei relativi allegati al Segretario Comunale affinché provveda agli adempimenti di competenza.
7. Di trasmettere copia della presente alle Organizzazioni Sindacali di categoria ai fini della costituzione del C.U.G., e di informare la R.S.U., tutto il personale dipendente e il Revisore dei Conti.
8. Di dare atto che il presente atto non comporta spese a carico del bilancio Comunale.

Successivamente:

Data l'urgenza del presente provvedimento;

Ad unanimità di voti, nessun astenuto, resi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L.

Pareri art.49 e s.m.i. D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

La sottoscritta Malerba Mades nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amm.va esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Bonate Sopra, 08/10/2013



Il Responsabile dell'Area
Malerba Mades

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Gelpi Michela

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Calimeri Alberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. Contestualmente all'affissione all'Albo la deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000.

Bonate Sopra, 15-10-2013

Il Responsabile dell'Area Amm.va
F.to Malerba Mades

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione:

- diverrà esecutiva per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Bonate Sopra, 15-10-2013

Il Responsabile dell'Area Amm.va
F.to Malerba Mades

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Bonate Sopra, 15-10-2013



Il Responsabile dell'Area Amm.va
Malerba Mades