



COMUNE DI BONATE SOPRA

Provincia di Bergamo

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 163 del 24-10-2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020/2022 EX
ART. 48 D.LGS 11/04/2016 N. 198 E SMI**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventiquattro del mese di ottobre alle ore 18:45 in Bonate Sopra nel Palazzo Comunale, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Ferraris Massimo	Sindaco	Presente
Fantini Maria	Vice-Sindaco	Presente
Bonacina Cristiano	Assessore	Presente
Arsuffi Marzia	Assessore	Presente
Facoetti Cristian	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Moscato Giovanna.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Ferraris Massimo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Acquisito il Pareri in ordine alla "Regolarità Tecnica", espresso dal Segretario generale ai sensi dell'art.49 e s.m.i. del T.U.E.L. nonché degli artt.5 e ss. del vigente Regolamento sui controlli interni.

Relatore: Il Sindaco arch. Massimo Ferraris

IL RELATORE

ATTESO CHE l'art.48 del D.Lgs. 11/04/2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28/11/2005, n.246" e s.m.i., dispone che *"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. 2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*.

VISTO ALTRESI' l'art. 57 "Pari opportunità" del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e smi.

RICHIAMATO il punto 9) dell'art.36bis del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che così recita *"Nell'Ente di appartenenza, il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica - nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni di riferimento - che possono essere, sinteticamente, così riassunti: omissis..."*

- *Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne". Omissis...*

RICHIAMATA la D.G.C. n.138 del 10/10/2013 ad oggetto "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Approvazione linee di indirizzo per la costituzione del CUG. Integrazione regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi".

VISTA la determinazione n.66/R.G. del 13/02/2014 ad oggetto "Nomina e costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)".

VISTO il vigente "Piano di Azioni Positive per il triennio 2017-2019", approvato con D.C.G. n.93 del 22/06/2017.

RILEVATA la necessità di aggiornare il vigente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022.

PRESO ATTO che nessuna istanza di modifica è pervenuta per il tramite dei membri del C.U.G.

RITENUTO che il vigente "Piano di Azioni Positive" possa essere confermato nei suoi contenuti anche per il prossimo triennio.

VISTO il Piano di Azioni Positive triennio 2020/2022, nel testo in allegato proposto da questa Amministrazione Comunale.

RITENUTO lo stesso meritevole di approvazione in quanto rispondente ai principi normativi ed agli obiettivi politico programmatici di questa amministrazione.

PROPONE di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022, nel testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi dai rispettivi Responsabili ai sensi dell'art.49 e s.m.i. del T.U.E.L., nonché dagli artt.5 e ss. del vigente Regolamento sui controlli interni, come in premessa riportato.

UDITA la relazione del Sindaco.

VISTI gli atti sopra richiamati.

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e smi.

VISTA la D.C.C. n.10 del 07/03/2019 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione "DUP" e Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021".

VISTA la D.G.C. n.39 del 14/03/2019 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 - parte economica".

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici approvato con deliberazione di G.C. n.102 del 26/05/2011 e s.m.i.

RICHIAMATO il combinato-disposto degli artt.42 e 48 del T.U.E.L. in merito alla competenza dell'organo deliberante.

Con voti unanimi espressi per alzata di mano, nessun astenuto,

DELIBERA

1. **Di approvare** il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022" ex art.48 del D.Lgs. 11/04/2006 n.198, nel testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. **Di trasmettere** il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 al C.U.G. e a tutto il personale comunale per il tramite della RSU.
3. **Di pubblicare** il Piano delle Azioni Positive triennio 2020-2022 sul sito istituzionale del Comune di Bonate Sopra.

Successivamente:

- data l'urgenza del presente provvedimento;
- ad unanimità di voti, nessun astenuto, resi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Ferraris Massimo

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Moscato Giovanna

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate